

# l'écho du chaudron

BULLETIN DE LIAISON DES COMPAGNONS CHAUDRONNIERS DU DEVOIR

## *A propos de l'exposition*

*Elle doit avoir lieu en octobre 1995 à LYON, pendant les Olympiades des métiers. Nous envisageons de la faire voyager dans quelques villes après cette première manifestation.*

*Elle comportera des travaux de réception, quelques grosses pièces qui avaient été faites pour l'autonomie en 1984, ainsi que des panneaux et photographies qui situeront ces travaux dans le contexte industriel. Nous avons également des panneaux qui apporteront des informations sur l'étendue du métier, sur ses diverses spécialités, ses différents secteurs de mise en oeuvre, l'importance de notre métier dans le contexte économique. Enfin, et ce ne sera pas le moindre, les différentes filières de formation, et sur ce point, nous ne manquerons pas de mettre en valeur les particularités que peut apporter la formation sur le Tour de France. Nous laisserons une place à la présentation des actions de l'Association Ouvrière.*

*L'ensemble de l'exposition sera ceinturée par une virole de 1 Mètre de diamètre et cela à trois mètres du sol, ce rectangle de section circulaire sera supporté par des piliers du même diamètre. Ces différents poteaux comporteront des ouvertures doubles de Plexiglas et serviront de vitrines, les parties horizontales en l'air permettront de disposer des éclairages. Au devant de l'exposition par elle-même, pour appeler l'attention des visiteurs, l'emblème des Olympiades que nous devons également réaliser-. Il comportera un personnage qui tiendra un flambeau avec*

*aux pieds un engrenage. Cette pièce devait faire quatre à cinq mètres de haut.*

*Alors pour faire tout cela, le travail ne va pas manquer. Mais où en sommes nous et quel a été le point de départ.?*

*C'est au congrès de STRASBOURG que l'idée d'une exposition avait été lancée. Initialement, pour marquer les dix ans d'autonomie puis il s'est avéré plus judicieux de le faire pendant les Olympiades des métiers. Réaliser l'exposition à cette occasion ne dépendait pas principalement de nous les Compagnons, mais de l'organisme qui assure l'organisation de cette manifestation. Nous avons contacté ces personnes, ce qui nous a amené à un accord de principe en juin 1994 avec une confirmation en septembre dernier. Lors cette dernière réunion nous avons présenté la maquette du projet ainsi que l'esprit et les motivations qui nous ont conduits à cette entreprise.*

*A propos de la maquette, elle a été réalisée par le studio dessin du collège des métiers avec la collaboration de PERIGORD et elle a été présentée aux Maîtres de métier et lers en ville.*

*Maintenant nous allons devoir nous mettre au travail. Pour cela Périgord a établi un planning avec d'abord :*

- la remise en état des maquettes,
- la fabrication de l'ossature,
- la fabrication des différents supports
- la fabrication du symbole de l'exposition.

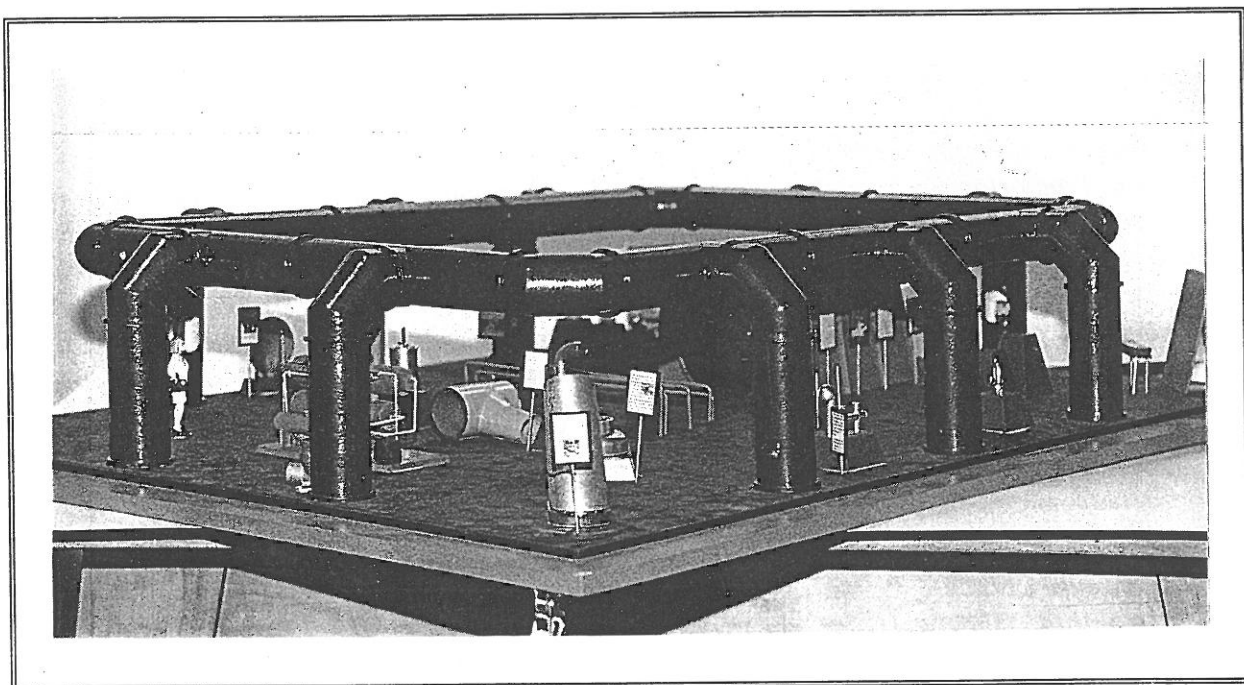
*Dans les semaines à venir une répartition du travail sera faite par Périgord pour lancer tous ces travaux, par contre, il a déjà contacté d'éventuels partenaires (par exemple pour la prise en charge de la matière) et nous devons également rencontrer le Conseil pour définir les points sur lesquels il peut nous aider.*

### **POURQUOI CETTE EXPOSITION ?**

*Tout d'abord, nous devons faire quelque chose pour améliorer notre recrutement, qui est toujours déficitaire et l'organisation de cette exposition pendant les Olympiades devrait nous permettre de toucher un grand nombre de personnes et*

*dons de jeunes. En plus si nous pouvons faire voyager cette exposition dans plusieurs villes, cela ne fera que multiplier le nombre de contacts.*

*Ensuite, nous pouvons prendre cette occasion pour mesurer et renforcer nos capacités à faire quelque chose en commun. S'il est évident qu'une partie de cette organisations repose sur quelques compagnons, la réussite en dépendra et reviendra à tous. Elle ne pourra que nous conforter dans l'envie à mener d'autres actions. Alors souhaitons nous tous bon courage et je laisse la place à Périgord pour rentrer dans le détail et le concret.*



*Maquette de l'exposition ou l'on voit la structure d'ensemble de diamètre 1000mm. Chaque pied servira de vitrine.*



## QUELQUES MOTS SUR L'APPRENTISSAGE

par le Compagnon BARALDO

*Que faut-il faire d'un jeune qui perturbe le groupe de C.F.A. et qui s'est plus ou moins mal intégré à la vie communautaire ? le renvoyer chez lui ou le garder jusqu'à la fin de son stage de formation, si les faits se passent quelques mois avant son examen (B.E.P.) ?*

*Telle est la question posée à la dernière réunion de Maîtres de stages.*

*La réponse est claire : nous n'avons pas le droit d'arrêter (l'avenir) l'apprentissage d'un jeune qui nous est confié et que nous avons sélectionné. Sauf si ce jeune commet une faute grave qui est sanctionnée, après concertation entre les responsables de la maison, de la corporation, et la famille.*

*Mais par quoi un renvoi peut-il être motivé ?*

*Différentes réponses peuvent être données. Tout d'abord il y a l'attitude du jeune : si le jeune par son attitude perturbe gravement le groupe, si de façon évidente il ne respecte pas le règlement du C.F.A. ou s'il se met dans une situation grave, il faut s'en séparer et seulement dans ces cas.*

*Mais prendre une telle décision est une question de conscience et nous ne devons pas oublier que nous nous sommes engagés à lui donner un métier. Le compagnonnage a une destinée, c'est celle de former des jeunes et des hommes. Il se doit plus que jamais d'être présent dans les formations de la jeunesse. Les corps de métier ont un avantage par rapport à d'autres organismes c'est celui de faire un choix quant à savoir si le jeune qui s'adresse à nous est apte à pratiquer tel ou tel métier ou pas.*

*L'orientation vers un métier est une chose très importante pour un jeune, car il faut quand même savoir qu'actuellement 6 jeunes sur 10 ne trouvent pas de travail (parce qu'il n'y a pas de travail ou parce que le niveau est trop faible) et que 4 à 5 jeunes sur 10 ne resteront pas dans leur métier à la fin de leur formation car ils ont été souvent mal orientés.*

*Profitions donc de ce choix pour faire en sorte que ce jeune trouve sa place dans la communauté des Compagnons jusqu'à la fin de son apprentissage et que cette présence soit la plus positive et la plus profitable pour lui.*

*C'est la première réponse que l'on peut donner.*

*La deuxième réponse c'est de dire au jeune qu'à partir du moment où il pose les pieds dans la maison des Compagnons, il doit savoir ce qu'il a à faire et surtout savoir ce qu'il ne doit pas faire pour que son apprentissage ne soit pas un échec. Il ne faut pas attendre 10 ou 12 Mois pour faire le point avec un jeune ; tous les 3 mois les Compagnons (du moins ceux qui sont concernés par la formation C.F.A.) doivent demander des comptes au jeune afin qu'il y ait un suivi et pour qu'il sache qu'il n'est pas seul. Cela fait partie de la rigueur qui doit animer chaque compagnon.*

*La troisième réponse concerne les maîtres de stage eux-mêmes, tout jeune adopté doit savoir qu'un jour pour assurer la retransmission, les Compagnons lui demanderont peut-être d'assurer cette gâche ; il est important que dès son départ sur le Tour de France, il ait à coeur de se former le mieux possible pour répondre à cet appel. Trop souvent par manque de courage ou parce qu'ils ne s'en sentent pas les compétences certains itinérants ne répondent pas à cet appel.*

*Parfois par manque d'ambition dans les entreprises un certain nombre choisissent d'être maîtres de stages alors qu'ils n'ont pas toujours les capacités pour assumer ces stages.*

*Il faut donc que cette volonté de vous former, jeunes itinérants, soit grande pour être prêt à assurer la formation des plus jeunes à votre tour.*

*Le jour où vous serez appelé, cette gâche sera d'autant plus facile pour vous que vous vous serez préparé dans votre tête à donner le meilleur de vous même, car plus vous assumerez cette gâche avec compétence et autorité mieux les jeunes vous suivront, mieux vous les*

marquerez et moins vous aurez de questions à vous poser pour savoir si vous devez renvoyer un jeune ou pas.

Quatrième réponse, c'est le rôle que les Compagnons sédentaires doivent jouer auprès des jeunes en regroupement et auprès du Maître de stage. Lors de votre réunion (de Maître de stage) nous vous avons dit que la différence d'âge entre les jeunes et vous était parfois minime et que dans certains cas lorsque vous êtes en face d'un jeune récalcitrant il fallait faire appel aux Compagnons sédentaires, ils sont là pour vous aider et pour vous conseiller ; Quand un ancien parle à un jeune en tête à tête et le regarde dans le blanc des yeux, il ne s'agira pas de tergiverser, ni de chercher des excuses, c'est bien le Compagnon sédentaire, donc l'ancien qui donne le ton de la rigueur et de l'autorité et c'est ce qui fait toute la différence avec un certain nombre d'autres écoles de formation, car elles n'ont pas tous les points d'appui qui sont les nôtres et qui sont l'Adoption et la Réception.

Quelle souffrance pour nous, formateurs, (pour moi du moins) de ne pouvoir dire ou s'appuyer sur l'Adoption et la Réception.

Votre seule manière d'imposer les choses, c'est une discipline autoritaire et contraignante mais qui finalement n'épanouit pas le jeune.

Comme le compagnon itinérant est appelé à former des jeunes à STRASBOURG ou ANGERS ou dans d'autres villes, j'ai été appelé à former des jeunes dans la banlieue nord de PARIS (GENNEVILLIERS, ASNIERES, VILLENEUVE LA GARENNE, SARTROUVILLE, ARGENTEUIL, NANTERRE, ça vous dit quelque chose...)

Mais je crois à ce que je fais, comme bien d'autres Compagnons d'ailleurs, qui enseignent en dehors du compagnonnage.

Alors vous autres jeunes Compagnons itinérants, vous n'avez pas le droit de ne pas y croire ou de douter de cette retransmission même si parfois, vous avez en charge des jeunes peut-être un peu différents de ce que vous souhaiteriez avoir, différence bien supportable mais qui n'est pas comparable avec les jeunes que nous côtoyons tous les jours.

Allez, vous avez tous les moyens pour parvenir à servir le Compagnonnage, continuez à tenir votre gâche sans trop vous décourager.

Compagnon BARALDO.



## **LES JOIES DU TRAVAIL EN ANGLETERRE**

Article du PAYS HALIMI dit CHAMPAGNE

Cela fait deux mois maintenant que je suis en ANGLETERRE et je me décide à prendre la plume avant qu'elle ne fonde dans le brouillard épais qui stagne dans cette région de TELFORD (Nord Ouest de LONDRES à 30 kms du Pays de Galles).

Je vais tout d'abord vous expliquer comment je suis arrivé en G.B. Suite à mes 3 jours traditionnels d'armée, que j'ai fait au mois d'avril et grâce auxquels j'ai été exempté à cause d'un problème auditif, j'ai eu l'idée d'aller explorer, à la place de

mon temps d'armée, un pays non loin de la FRANCE mais peu connu, je parle de l'ANGLETERRE.

J'ai donc proposé ce projet au C. RONGIERAS qui a été un peu hésitant et qui après réflexion m'a accordé ce départ.

Fin juin, je me suis renseigné auprès de la Chambre de Commerce de TROYES d'où je préparais mon départ, afin d'avoir le maximum de renseignements sur les entreprises de chaudronnerie anglaises.

J'en ai trouvé 88 dans toute l'ANGLETERRE, auxquelles, j'ai envoyé un C.V. et une lettre de motivation, en anglais, bien sûr.

J'ai profité de ce temps mort, juillet/août, pour prendre des cours d'anglais afin de pouvoir communiquer un minimum et me faire comprendre, en attendant les réponses à tous mes courriers.

Première semaine d'août, je reçois environ 45 réponse, toutes négatives...

Troisième semaine d'août, toujours rien de positif, je décide de partir pour LONDRES pensant que sur place, il est plus facile de se faire comprendre.

Je pars donc, le 22 août par un beau dimanche à 12H30 de PARIS pour être à LONDRES à 20 H. Voyage en bus, plus long mais combien meilleur marché...

Sur place je pouvais loger chez une amie étudiante. Dès le lundi matin je suis allé dans un "JOB CENTER" == A.N.P.E. pour m'inscrire et voir ce qu'on avait à me proposer. Là on m'explique que la crise s'estompe lentement et que c'est la ruée vers ces centres où les gens prennent ce qu'ils trouvent. Bref, on me suggère de patienter... Sortant de là, je vais à l'ambassade de FRANCE qui m'envoie au consulat qui eux me donnent des adresses d'entreprises où adresser ma candidature.

Je me rends ensuite à la confédération britannique des industries afin d'avoir peut-être plus d'informations sur mes possibilités d'embauche. Ces derniers ne m'apportent rien de plus et se montrent pessimistes.

Avant mon départ j'avais pris contact avec le C. BRANCHU, mécanicien qui s'occupe des relations à l'étranger pour les itinérants mécano. Celui-ci m'avait donné

les coordonnées d'un C. itinérant en G.B. qui pourrait éventuellement m'aider.

J'appelle donc le C. CARREAU installé dans une famille d'accueil près de TELFORD. Devant ma situation celui-ci m'apprend qu'il y a peut-être moyen d'embaucher là où il travaille mais bien sûr il doit en parler à son patron.

Le lendemain, je retourne au job center mais rien de neuf de ce côté là. Je me tourne vers les agences d'intérim et trouve une place de chaudronnier soudeur TIG MIG pour 8 mois dans la région de MANCHESTER (nord de LONDRES près de l'ECOSSE). Je ne me précipite pas, préférant attendre la réponse du C. CARREAU.

Le soir même, il m'appelle pour me donner les coordonnées de l'entreprise : CA MARCHE !!!

J'annule tout concernant la société d'intérim, les remercie bien et prend contact avec mon nouveau singe qui me dit que je peux embaucher quand je veux. Me voilà en quête d'une famille d'accueil. Le Compagnon CARREAU, que je tiens au courant, m'invite à partager la sienne du moins, provisoirement. Le 26 août je quitte LONDRES après avoir passé 3 jours à flâner dans cette capitale magique.

Arrivé à TELFORD, le week-end de fin août étant férié, nous voilà partis : le C. CARREAU + 2 autres mécaniciens visiter le LAKE DISTRICT où la région des lacs qui se situe au nord de l'ANGLETERRE, près de l'ECOSSE. 19 lacs naturels, dans un endroit montagneux, très vert sur 30 kms.

Le mardi 30/08 j'embauche dans cette entreprise où l'on fabrique des citernes pour béton qui tournent sur les camions. Epaisseur 5 mm, avec une vis sans fin à l'intérieur pour mélanger et faire sortir le béton. C'est du travail intéressant et pas difficile à comprendre. Heureusement car j'ai assez de mal avec le vocabulaire technique, il faut que je me mette tous ces termes dans la tête, mais les ouvriers sont sympathiques et font beaucoup d'efforts pour se faire comprendre et m'aider à acquérir le vocabulaire.

*Depuis, nous sommes allés visiter GLOUCESTER avec les mécaniciens, c'est une ville ancienne avec une belle histoire et de beaux monuments, puis CAMBRIDGE ville universitaire par excellence avec OXFORD. 95 % d'étudiants, c'est assez impressionnant.*

*Après avoir visité NORTHAMPTON, nous prévoyons un week-end à LONDRES. J'ai trouvé une famille d'accueil le 2 septembre et grâce à elle, je visite également pas mal de choses. Si aspirants ou compagnons veulent me donner de leurs nouvelles voici mon adresse (respecter l'ordre du libellé)*

*XAVIER HALIMI  
C/O REBECCA RHOJES  
PLOT 9  
BYEWAYS  
MUXTON  
TELFORD  
TF 2 8            ENGLAND*

*En souhaitant que tous les itinérants soient comblés dans leurs embauches, je vous souhaite du courage à tous pour cette nouvelle année 1995  
Recevez chers Pays, mes salutations fraternelles et compagnonniques.*

*Champagne*

|                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>COMPTE RENDU DU MINI STAGE POUR LE CONCOURS INTERNATIONAL</b><br/><b>Par le Pays WENDLING appt 2<sup>ème</sup> année</b></p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

*Depuis longtemps les Compagnons chaudronniers entraînent les itinérants désireux de participer aux Olympiades des métiers en chaudronnerie et en soudure.*

*Cette année, les Olympiades, le Congres des chaudronniers et une exposition organisée par la corporation se déroulent à LYON. Il est donc normal que les stages d'entraînement s'y tiennent aussi. Après un premier contact en février, nous venons d'achever un mini-stage de deux jours, les 27 et 28 août. Pour les cinq participants, ce fut l'occasion de découvrir le concours ou d'en approfondir sa connaissance. Le stage était encadré par le Compagnon VOLAND Nantais la Générosité et le Compagnon COIFFARD Angevin la Générosité La première bonne surprise fut l'hébergement dans la "campagne" de MONTRIBLOU, une magnifique maison de maître, entourée par son parc sur une colline surplombant la ville, à quelques pas du Siège et des ateliers.*

*Samedi 8 heures, début des activités dans des ateliers flambant neuf (refaits l'an passé). Nous nous partageons en deux groupes : ceux qui connaissent déjà le concours vont directement à l'atelier avec Angevin COIFFARD pendant que Nantais explique aux autres les différentes étapes de la préparation du concours. Après cet exposé, le second groupe se rend, lui aussi, à l'atelier. Nous découvrons alors le matériel à utiliser : des cisailles à main, des tas usinés, des marteaux, etc.. Cette superbe caisse à outils, véritable caverne d'ALI BABA, résulte de l'expérience des Compagnons e des échanges entre les différentes délégations aux Olympiades. Toutes les cotes se prennent désormais au pied à coulisse, et au dixième de millimètre. Le premier outil avec lequel il a fallu nous familiariser est la TRANCHE, de forme variable ; la tranche ressemble à un burin en plus coupant. Elle sert à couper les tôles*



jusqu'à un peu plus de la moitié de l'épaisseur pour faciliter le pliage à la main sans déchirer le métal. Ensuite, nous avons vu l'agrafage, procédé d'assemblage surtout utilisé en tôlerie. Après ces exercices d'entraînement, dès le samedi après-midi, chacun a dû réaliser une pièce différente pour chaque participant. Ainsi la technique de l'un peut profiter à l'autre. Le soir, nous avons dîné dans une "pizzeria" et découvert LYON la nuit. Dimanche 8 heures, nous sommes tous à l'atelier jusqu'à midi pour terminer nos pièces. Le mini stage s'achève par un barbecue à MONTRIBLOU où chacun peut donner ses impressions : pour tous, la précision et les cotes au dixième sont difficiles à obtenir. Ces stages nous permettent de découvrir des techniques de travail totalement différentes de celles utilisées en entreprises. Nous avons pris conscience des efforts qu'il nous restait à fournir si nous voulions être parmi les meilleurs et nous sommes tous repartis motivés dans nos villes pour nous entraîner jusqu'au prochain stage.

Pays WENDLING

### **QUELQUES DATES A RETENIR**

#### EXAMEN CPP (P.O)

Cette année l'examen se déroulera dans les trois villes suivantes les 13 14 et 15 mars.

- STRASBOURG
- ST ETIENNE
- ANGERS

#### CONGRES DES COMPAGNONS CHAUDRONNIERS

Les 25, 26 et 27 mai dans notre ville de LYON

#### ASSISES DU COMPAGNONNAGE

Les 9 et 10 juin dans la ville de PONT DE VEYLE

#### CHANGEMENT DE VILLE

Le week-end du 24 et 25 juin

#### RECEPTIONS DE ST JEAN

Le 17 juin à Marseille  
le 24 juin à Angers

## OFFRES D'EMPOIS

*Entreprise FREIDLANDER (près de AMIENS)  
Chaudronnerie mécano-soudure  
Fabrication de pièces unitaires  
20 personnes en production  
2400 m<sup>2</sup> d'atelier  
recherche 1 chef d'atelier.*

*Contacter Monsieur SEGURAT  
au : 22-43-71-48  
22-43-81-05*

*Entreprise SIETAM (Champagne Ardennes)  
Chaudronnerie travaillant pour le nucléaire  
et l'automobile  
Recherche 3 chaudronniers OHQ  
Bonnes connaissances en lecture de plan et  
en traçage*

*Contacter Monsieur BENNET  
au : 24-71-81-31*

*Chaudronnerie Tôlerie 25 / 30 personnes  
Recherche 1 personne pour effectuer les  
devis, superviser le chef d'atelier et  
diriger la production*

*Pour tous renseignements  
complémentaires et coordonnés  
prendre contact avec le Compagnon  
RONGIERAS*