

# l'écho du chaudron

BULLETIN DE LIAISON DES COMPAGNONS CHAUDRONNIERS DU DEVOIR

*L'Echo du Chaudron N° 13 Juillet 1995*

## **Un petit mot pour vous faire partager mon expérience à la SERVI (LANGAIS 37130)**

Cette société est spécialisée dans la construction de matériels de fromagerie depuis plus de 20 ans.

En tant que constructeur, elle dispose de 4 ateliers complémentaires :

- ◆ Un atelier d'injection plastique pour les moules, blocs-moules, plateaux, stores, planches d'affinage...
- ◆ Un atelier de chaudronnerie plastique pour la production de bassines (jusqu'à 300 l), des moules ou blocs-moules chaudronnés\*, répartiteurs\* (+ de 650 Modèles de moules et blocs moules).
- ◆ Un atelier de chaudronnerie acier inoxydable et aluminium pour la fabrication des plateaux\*, répartiteurs, chariots porte claies\*, bassines, cuves à fromages jusqu'à 6 000 L, équipements de mécanisation de fromagerie (tables mécanisées, basculeurs, gerbeurs, retourneurs...), machines à laver...
- ◆ Un atelier de prémontage pour installations mécanisées et automatisées, où j'ai travaillé et réalisé certaines pièces.

En tant qu'ensemblier, SERVI réalise des installations automatisées orientées vers :

La mécanisation de coagulation, du moulage, de l'égouttage et du salage des fromages de types « pâtes moles » à partir de bassines plastiques.

La mécanisation de la coagulation, du moulage, de l'égouttage et du salage des fromages de types « caillé lactique » ou fromages « caillé fragile » avec une mouleuse très performante.

La fourniture de cuves à fromages de forme semi-cylindrique (jusqu'à 6 000 L) avec leurs équipements de moulage pour la production de fromages de type « bleu » et spécialités pâtes molles.

La SERVI travaille selon les exigences et besoins de ses clients. Le bureau d'études est en relation permanente avec les clients et l'atelier de façon à coordonner la fabrication des matériels.

C'est dans l'atelier de mécanisation que j'ai travaillé durant cette année et cela m'a permis de voir qu'avec la chaudronnerie il y avait la mécanique, l'hydraulique et le pneumatique que nous connaissons mal et que nous devons toujours aller de l'avant et suivre au mieux les techniques de travail qui évoluent très vite.

Après montage en atelier, le matériel envoyé chez le client et une équipe de techniciens se rend sur place afin d'effectuer le montage et la mise en route avec les électriciens (câblage des machines et un programmeur (installation mécanisée gérée par ordinateur. J'ai eu l'occasion de partir sur un chantier et il est vraiment intéressant de faire fonctionner une installation, car dans cette entreprise on a la chance de pouvoir réaliser un travail du début à la fin (débit de pièces, assemblage... jusqu'à l'installation chez le client). Ce qui n'est pas souvent le cas dans beaucoup d'entreprises.

Si vous passez par TOURS, je vous conseille cette entreprise qui soit un peu de l'ordinaire, et qui nous confronte quotidiennement aux aspects pratiques de la mécanique.

**PAYS LOLLIVIER dit Ile de FRANCE.**

**Moules et blocs moules** : matériels plastiques servant à donner au fromage sa forme finale

**Répartiteurs** : matériels en plastique ou inox posés sur les blocs moules servant à répartir le caillé dans les blocs moules sans risque de perte de caillé.

**Plateaux** : matériels inox servant à supporter les blocs moules afin de récupérer le sérum lors de l'égouttage

**Chariots porte claies** : après égouttage, les blocs moules sont posés sur des claies (grilles inox) s'empilant les unes sur les autres et le chariot permet le transport de celles-ci.

## STAGE ÉLECTRICITÉ Du 27/03 au 31/03/95 à St ÉTIENNE

Par Artésien le Bon exemple

Le stage était animé par le C. DUBOS Vendéen la Clef des coeurs C.M.D.D. Il débuta à 8 H par la présentation des pays présents soit 8/10 et nous avons informé le Maître de Stage de ce que nous attendions de ce stage :

- Être capable en entreprise, de brancher un moteur, une pompe, des boutons marche-arrêt...
- Déceler une panne électrique sur du petit matériel et le réparer

le Maître de Stage avait préparé un fascicule qui correspondait justement à notre demande et le programme était :

Le courant continu, mesure et essais, le courant alternatif, les transformateurs, sécurité, protection installations, les câbles, symboles graphiques, matériel électrique, les moteurs.

Le lundi et le mardi matins, nous avons étudié le courant continu et le courant alternatif avec calculs, branchement d'ampoules en série, en parallèle, en série parallèle.

Le mercredi matin : applications. L'après-midi, nous avons visité la centrale nucléaire de St ALBAN, visite intéressante et instructive.

### De Beauceron le Noble coeur :

*« Je viens de recevoir les sujets de tôlerie, chaudronnerie, dinanderie, pour le prochain concours des Meilleurs Ouvriers de France (M.O.F.). Ce serait bien que quelques Compagnons se lancent dans cette épreuve difficile mais au combien enrichissante.*

*Vous pouvez me contacter pour voir les sujets. J'ai également les bulletins d'inscription .*

Tél : 61 86 81 93.

Bien fraternellement à tous. »

C. ROUSSEAU

Quelques lignes de MANCEAU La clé des coeur, afin de remercier les lyonnais qui ont accueilli notre congré\*  
« Par la présente, les pays, je voudrais indiquer aux jeunes adoptés et à tous les pays qui ne sont pas passés par LYON et aussi pour rendre tout honneur aux Compagnons chaudronniers de LYON.

Nous étions en effet, dans la ville la plus gastronomique de FRANCE, et par conséquent, je voudrais vous faire part de cet article de journal :

*Pour le concours national de la gastronomie LYON a reçu la médaille la plus méritante de la cuisine à deux pattes, en effet, LYON a été médaille d'OR de la cuisse de poulet.*

Je remercie donc nos camarades pour nous en avoir fait déguster trois fois en quatre repas... Nous avons su apprécier grand repas et petite digestion.



Les congrés, tous les ans, on voudrait qu'ça recommence you Kaï di ail di ail da !!!



\*en NOUET dans le texte

## **COMPTE RENDU DU DELEGUE AU COLLEGE DES METIERS ET DES REUNIONS DE DELEGUES**

Avec PERIGORD, nous terminons notre deuxième année et nous allons devoir remplacer PERIGORD qui va tenir sa gâche jusqu'à la fin de l'Exposition de LYON. Son remplacement devrait être assuré par le Compagnon PRUVOST Artésien le Bon Exemple si notre Congrès ne s'y oppose pas.

Nous avons fait du mieux qu'il nous a été possible tout en sachant qu'il est toujours possible d'en faire plus, ce que nous allons devoir faire l'an prochain.

Maintenant, je vais vous entretenir des principaux points et objectifs abordés en réunion de Délégués sur lesquels, nous devons nous engager, faire respecter, expliquer ou parfois nous y soumettre avec discipline puisqu'ils auront été arrêtés et approuvés tous ensemble.

Parmi ces points, certains seront développés en fin de Congrès par le 1er Conseiller, le Compagnon HOUDUSSE.

### **ASPECT FINANCIER :**

Sur ce point, je vous engage à participer aux réunions de provinces et prévôtés car c'est dans les villes que les enjeux économiques se font jour.

Le bilan global de l'année 1994 est positif, il ne faut pas pour autant s'emballer car en cumulant les quatre dernières années, la moyenne reste très négative.

Cette amélioration est le résultat d'une gestion des maisons plus serrées, de meilleurs budgets prévisionnels au niveau national, chacun ne s'engage plus sans tenir compte des moyens globaux. Cette façon de ramener les projets au niveau national aura une très grande importance pour la remise en état des sièges, suite à l'inventaire du patrimoine réalisé par le Compagnon HUPENOIRE dont voici les principales lacunes ; les installations électriques défectueuses, hors normes, les locaux sanitaires délabrés ou en sous effectif, les équipements des chambres, la restauration par rapport aux nouvelles normes d'hygiène, etc...

La remise en état, en conformité, vont nécessiter beaucoup d'argent, mais cela n'empêche pas à chacun d'entre nous de prendre soin du matériel mis à notre service et plus particulièrement, la tenue des chambres, des salles de cours et ateliers. La propreté, l'ordre, la prévention des accidents font parti intégrante de notre formation de Compagnon. Il nous a été demandé de mettre fin aux Chambres de Corporation interdites à toute personne étrangère au métier et qui sont toujours fermées à clef, il n'est pas pensable par rapport à la sécurité et à la convivialité que soit interdit d'accès certaines pièces d'une maison.

Il faut également signaler que nos finances se sont améliorées car les ateliers et chantiers de maîtrise ne comptent plus que la librairie et cela jusqu'à fin Juin de cette année.

Dernière précision, le site industriel d'EPONE est sur le point d'être racheté par ASCA CARROSSERIE.

### **FORMATION CONTINUE:**

L'aspect financier, l'activité est en progression en particulier, pour notre métier. La formation continue ne doit être vue que sous l'angle commercial, mais nous devons y voir :

- Un moyen de vivre.
- Un moyen de répondre aux besoins des entreprises.
- Un moyen de former des hommes de métier.
- Un moyen de garantir notre indépendance financière. Les Compagnons souhaitent que les formateurs soient au plus près du métier, qu'ils puissent ponctuellement pendant les 4, 5 années d'engagement, séjourner quelque temps en entreprise.

### **FORMATION INITIALE :**

Nous nous sommes donnés l'objectif de 5 000 apprentis en 1999, en voici les paliers :

- 93-94 1 607 dont 365 externes
- 94-95 2 030
- 95-96 2 550
- 96-97 3 190
- 97-98 3 990
- 98-99 5 000 soit 310 sections, 100 maîtres de stage

C'est tout à fait réaliste par rapport à ce que nous faisons actuellement.

Nous devons pour cela imposer et confirmer nos exigences de recrutement, la façon de travailler, cela fait partie des vocations du Compagnonnage.

Ce chiffre de 5 000 jeunes devra être atteint en développant l'externat et devra permettre de soulager nos maisons afin que les itinérants puissent faire un Tour de France plus profitable. L'externat doit nous permettre de travailler avec des entreprises hors circuit habituel du Tour de France, de telle sorte qu'avec un placement local, il nous sera possible d'améliorer le recrutement local. De même, il nous sera possible de faire participer des Compagnons qui sont éloignés ou parfois qui étaient plus ou moins en sommeil. Il serait même parfois possible d'envisager le placement chez l'habitant.

Il est évident que l'externat ne répondra pas uniquement aux besoins des Compagnons, mais également à celui du métier dans son ensemble, à nous Compagnon et plus particulièrement, aux Maîtres de stage d'en attirer le plus grand nombre.

Quant à la régionalisation, il faut savoir qu'au niveau de l'Association, nous allons essayer de nous faire reconnaître comme centre régional, ce qui est déjà le cas pour certains métiers en région PACA et prochainement en RHONE-ALPES et ILE de France.

Dans le même esprit et pour répondre aux besoins d'amélioration de la vie des maisons, éviter l'éloignement des jeunes apprentis de leurs familles, nous avons ramené le placement et recrutement par zone suivant les villes de regroupement existantes.

### **FORMATION DES ITINERANTS :**

Le Compagnon RONGIERAS y reviendra avec précision, mais je peux déjà vous dire que nous allons constituer une commission de formation pour collecter auprès de vous et des entreprises les besoins précis afin de revoir le contenu de nos cours et d'envisager une suite aux Années A et B.

Pour les cours de Français, Mathématiques, le système modulaire en place dans les villes, doit être suivi avec rigueur, tout engagement doit aller à son terme. Pour bien nous convaincre de l'intérêt de ces cours, à notre prochaine réunion de Maître de Métier, Monsieur ODOKINE et le C. HIBERT interviendront.

### **RENOUVELLEMENT DES RESPONSABLES DANS L'ASSOCIATION :**

Lors des Assises, il y aura ratification du Conseiller au Collège des Métiers ; C.DUTERTRE du provincial de LYON.

Des délégués des Carrossiers, Serruriers, Mécaniciens et des Maçons, Plombiers pour une année supplémentaires. Ces deux métiers n'ont pas trouvé de remplaçants. A la vue de ce problème, il est évoqué la difficulté à trouver des Compagnons qui veulent se libérer pour assurer les différentes tâches nécessaires à notre fonctionnement.

Face à ce problème, nous devons insister sur le fait que l'état du Compagnon dépasse le stade du métier. L'état de Compagnon ne nous permet pas de nous satisfaire et de nous sentir quitte en rapport de ce que nous avons reçu, mais que le soir de la réception, nous nous sommes engagés pour transmettre et assurer la pérennité du Compagnonnage. Toutes ces responsabilités sont indispensables au fonctionnement de notre institution. Pour sensibiliser les Compagnons à cette préoccupation, il faut commencer tôt et pour cela des stages seront organisés sur le rôle du responsable de corporation, suite à la synthèse sur la vie des maisons, il s'est avéré que ce rôle de responsable est le point clef autour duquel s'organise la vie des maisons. En les aidant à remplir cette tâche, ils pourront en tirer meilleur profit, meilleure expérience, et de ce fait à proposer et envisager d'autres responsabilités au sein de l'Association.

Quant à ces responsabilités dans l'Association, nous pouvons reporter le déficit de notre corporation en prévôts. Il nous revient le devoir à nous tous Compagnons de solliciter, nos jeunes Compagnons

à s'y engager, pour le compagnonnage mais aussi pour eux. Cette responsabilité est une excellente ouverture sur les relations humaines qui nous sont nécessaires dans l'exercice de notre métier.

### VOYAGE A L'ETRANGER :

Aux Assises, il sera débattu du rôle et de l'importance du voyage. Tout d'abord, pourquoi ne pas changer de villes deux fois par an, nous devons en mesurer la faisabilité et l'opportunité de le faire. Deuxièmement sur le passage des itinérants à l'étranger, sur les feuilles de changement de ville, nous n'avons eu qu'un volontaire pour l'Angleterre, et cela est bien dommage, d'autant plus que l'Europe devient une réalité et que la maîtrise de l'Anglais ou de l'Allemand est souvent demandé dans l'exercice de notre métier.

Il n'y a pas que le côté nécessaire, il y a également le voyage et l'apport culturel. Il est encore temps de vous décider, nous pourrions toujours reprendre le changement de ville.

### POINTS DIVERS :

Nous avons été mis en garde par le Conseil à l'encontre d'une organisation qui se nomme les Compagnons acceptés. Nous devons faire attention, car ils n'ont rien à voir avec les compagnonnages que nous connaissons et d'autre part, se sont des gens de pouvoir par exemple, bien placé dans un rectorat etc..et ils comportent également des banquiers. Aussi, n'entrepreneons pas d'actions de toute sorte sans avoir pris conseils et précautions.

➔ L'Association a dû mettre en place un comité d'entreprise, il faut savoir que l'Association comporte 800 salariés.

➔ Nous avons également eu une intervention concernant le ralliement. Il est évident que corporativement, nous n'avons pas eu de démarche particulière pour inciter les nouveaux reçus à y adhérer, il faudra y penser et en parler.

➔ Nous avons eu une causerie d'un économiste, son intervention avait été suggérée par le Compagnon HOUDUSSE afin que nous réfléchissions tous sur le devenir de nos métiers. Nous devons bien nous rendre compte que notre raison d'être et notre moyen de transmettre bon nombre de valeur gravite autour du métier, du travail et nous abordons une époque où il n'y en aura peut être plus pour tous, du moins d'une façon différente. La situation n'est pas dramatique mais nous devons être vigilants.

### EXPOSITION :

Nous allons avoir l'occasion d'en reparler pendant ce Congrès. Mais nous devons déjà penser à nous organiser pour nous y rendre en Octobre. Vu que cette exposition aura lieu pendant les Olympiades, des déplacements en car devraient s'organiser dans les villes.

### FONCTIONNEMENT DE NOTRE INSTITUTION :

Ce dernier point, je pense jusqu'à preuve du contraire n'a pas d'intérêt direct sur les Compagnons Chaudronniers mais malgré tout, je dois l'aborder vu le nombre de dysfonctionnements évoqués en réunion de provinciaux et délégués.

Depuis trois, quatre années, les réunions de délégués et provinciaux ont lieu ensemble, c'est-à-dire qu'avec les membres du Conseil, nous sommes en présence de la totalité des membres choisis et élus de notre Association. A partir de là, les orientations, les prises de décisions ainsi que celles prises aux Assises ne peuvent être contestées et que chaque ville, province, métier, Chambre ou Cayenne ne peuvent que les appliquer, ce qui parfois n'est pas le cas. Nous sommes dans une organisation démocratique où la discussion, le débat sont vivement souhaités mais où on doit appliquer les résolutions avec discipline. Parmi tout cela, je tiens à préciser que ne je suis pas nanti du pouvoir, mais du Devoir de vous représenter au mieux et que vous êtes dans le Devoir de m'aider et de tenir compte des engagements que je peux prendre et par mon entremise de celles prises dans les différentes réunions Conseil provinciaux délégués. Dans chaque corps d'état, chaque Compagnon peut intervenir par le biais de la Chambre ou du bureau qui intervient à son tour, aux réunions de premiers en ville ou directement vers le délégué ou par la voie du Conseil de prévôté et de province donc qui agira par les provinciaux.

La meilleure façon d'avoir raison, c'est de participer.

Pour imaginer ces mauvais fonctionnements, je prendrai celui qui revient assez souvent, celui concernant la réflexion sur la vie des maisons.

Cette réflexion a été menée dans toutes les villes ouvertes à tous les Compagnons. Un synthèse a été réalisée par plusieurs Compagnons, elle a été élue et adoptée aux Assises. Malgré cela dans certaines villes, certaines Chambres ou Cayennes ont décidé de la non application de certains points. Cela est bien dommage et pas très formateur.



Je ne terminerai pas sur cette note négative, je pense que notre corporation n'en est pas là, que chacun d'entre nous est enthousiaste et prêt à participer au bon fonctionnement et de ce fait, à en entraîner le plus grand nombre de telle sorte que, nous puissions donner autant de chances aux jeunes que nous accueillons et à ceux que nous accueillerons.

## Carnet Du Tours De France

C'est avec beaucoup de joie que

Dominique et Daniel Marchaud nous font part de la naissance de Damien, le 13 février 1995.

Patricia et Pascal Nouet nous annoncent la venue au monde de Pauline le 15 mars 1995.

Gisella et Bruno Voland voient leur foyer grandir avec la naissance de Fiona le 13 juin 1995.

Catherine Surleau et Sébastien Retail nous font part de la naissance de Marie le 1er juin 1995.

Murielle et Pierre Rongieras sont heureux de vous faire part de leur mariage le 29 juillet 1995 à Lyon.

Elisabeth et Emmanuel Richard sont heureux de vous faire part de leur mariage le 19 août 1995 à Nantes.

Edith et Yannick Gérard sont heureux de vous faire part de leur mariage le 26 août 1995 à Sainte Bernadette d'Orvault.

Nous pouvons tous souhaiter aux nouveaux nés et aux jeunes couples tous nos voeux de bonheur.

**CECI ETAIT NOTRE DERNIER ECHO, MERCI A TOUS POUR VOTRE PARTICIPATION.  
NOUS LAISSONS LA MAIN ; APRES 5 ANS, DU SANG NEUF S'IMPOSE...**

**LONGUE VIE A CE MINI-JOURNAL**

*Véronique et Dominique Dit ANGOUMOIS.*



C'est avec beaucoup de douleur que nous vous informons du décès du Pays Jérôme RABASTE Aspirant Chaudronnier du Devoir dit BRETON, survenu chez lui le mercredi 9 août 1995.

Les obsèques ont eu lieu le lundi 14 août 1995 en l'église de Huisnes / mer, où des Compagnons et Aspirants se sont rendu pour l'accompagner dans sa dernière demeure.

Ce Pays avait débuté son Tour de France comme stagiaire à St Étienne au mois de septembre 1994 et fut adopté le 25 mars 1995.

## OFFRES D'EMPLOIS

Entreprise de chaudronnerie situé en Picardie, réalisant des appareils à pression, et autre types de produits, recherche un **CHEF D'ATELIER** pour l'encadrement de 20 personnes.  
Prendre contact avec le Compagnon Rongieras pour plus de renseignements

Entreprise de 10 salariés, recherche un **CHEF D'ATELIER** pour l'encadrement de 10 personnes  
Prendre contact avec :  
Monsieur ROCHE  
Z.I les taillis  
43600 Sainte Sigolaine  
Tel : 71-66-43-58

BOBARD, leader sur le marché des tracteurs enjambeurs, recherche pour la région de Beaune (21)  
**Un CHEF D'ATELIER**  
Capable de manager 15 personnes  
Capable de travailler en toute autonomie  
Homme de terrain  
Connaissances en commandes numériques  
Connaissance en soudage  
Dynamique, motivé, responsable  
**Salaire** 170 à 200 KF par an (négociable) + avantages sociaux  
Contacter : Rosalba LUCE ou Muriel BORIOS  
Management service  
51 avenue Boucicaut  
71100 Chalon-sur-Saône  
Tel : 85-93-24-63

Entreprise Parisienne recherche 1 personne sachant bien travailler le cuivre, pour restauration et fabrication de pièces cuivre mise à disposition de tout le matériel pour la fabrication. Prendre contact avec le Compagnon Rongieras pour plus de renseignements.

PMI à proximité de Chalon (71), en plein essor, en phase de certification ISO cherche pour renforcer son équipe:

**Un Chaudronnier confirmé**

Il devra être la référence des autres professionnels de l'entreprise

Il aura le soucis du service client

Il sera capable de gérer une affaire de A à Z

**Profil :** CAP-BP Chaudronnerie réfléchi, sérieux, méthodique, autonome

**Salaire** 120-140 KF

Contacteur : Rosalba LUCE ou Muriel BORIOS

Management service

51 avenue Boucicaud

71100 Chalon-sur-Saône

Tel : 85-93-24-63

**S.A.R.L ANDRIEU**

La boissonnade

12450 La Primaude

Tel : 65-68-38-71

Recherche : 1 chef d'atelier (C.D.I) encadrement de 10 personnes pour la fabrication de matériel de lavage

Savoir faire : Lecture de plan, fabrication de gabarits, organisation des débits, connaissances en soudure arc, programmation de machines, capacité d'innovation, étude de produits nouveaux (prototype).

Rémunération 100 à 120 Kf / an

**Le centre de formation Yves Bodiguel recherche:**

Un enseignant en méthodes et préparation

Contrat à durée indéterminée

**Avoir :** Niveau BTS

5 ans d'expérience en entreprise

2 ans de responsabilité d'encadrement

**Connaissances en:** Gamme de fabrication

Codes de construction et normes des produits français et étranger

Méthode de contrôle et procédés modernes de fabrication

Traçage et programmation assistés par ordinateur

Analyse de la valeur

Le poste est basé à Meudon la Forêt

**Salaire annuel :** 200KF à négocier

Envoyer lettre de motivation et CV au:

Centre Yves Bodiguel

ZI Velizy

12/14 avenue du Maréchal Juin

92366 Meudon la Forêt cedex

Tel :46-30-93-11 Fax : 46-30-90-62